Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTA la legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*»*;*

VISTO il decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n. 18, recante «*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*»;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*»;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, il quale dispone che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici;

VISTO l'articolo 6, comma 2, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-*ter* del medesimo decreto;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, recante «*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», in particolare l'articolo 6, il quale prevede che, ai fini di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e di procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto «*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*» ed, in particolare, l'art. 2, comma 2, a mente del quale «*ai fini di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto*

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici statali inviano il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo ovvero la corrispondente sezione del PIAO, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per le necessarie verifiche sui relativi dati»;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022, con cui si definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 22 luglio 2022, recante «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni*» pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 215 del 14 settembre 2022;

VISTA la nota Circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 ottobre 2022, recante «*Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*»*;*

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*»*;*

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, recante «*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, relativo al «*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*», concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, recante «*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025*»*;*

VISTO l'articolo 3-ter del citato decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni,

dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, recante «*Misure per favorire il reclutamento di giovani nella pubblica amministrazione*»;

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, secondo cui, tra l'altro, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, e, in particolare, l'articolo 3, comma 1, secondo cui, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO l'articolo 3, comma 3, della citata legge n. 56 del 2019, con il quale si dispone che le assunzioni di cui al comma 1 del medesimo articolo, sopra richiamato, sono autorizzate con il decreto e le procedure di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n. 165 del 2001, previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base del piano dei fabbisogni di cui agli articoli 6 e 6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, asseverate dai relativi organi di controllo e che, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a decorrere dall'anno 2019, è consentito il cumulo delle risorse, corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate, destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, a partire dal budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile;

VISTO l'articolo 3, comma 8, della citata legge n. 56 del 2019, secondo cui, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, avente ad oggetto

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

«*Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'art. 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135*» ed, in particolare, il comma 4 dell'articolo 7, inerente al reclutamento dei dirigenti dove è previsto, tra l'altro, che la percentuale sui posti di dirigente disponibili riservata al corso-concorso non può essere inferiore al cinquanta per cento;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 ottobre 2023, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il quale la Scuola nazionale dell'amministrazione è autorizzata a bandire un concorso per l'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per un totale di novantasette posti nella qualifica di dirigente di seconda fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche (10° corso-concorso);

VISTO l'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, il quale prevede che, in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

VISTO l'articolo 14, comma 7, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, il quale stabilisce che le cessazioni per i processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni;

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 52, comma 1-*bis*, il quale dispone che, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 – 2021, ed, in particolare, l'articolo 18, commi 6, 7 e 8, secondo cui «*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25% (omissis). Le progressioni di cui al comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di*

bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente CCNL»;

VISTO il più volte richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 28, comma 1-*ter*, secondo cui «*Fatta salva la percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire, destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, ai fini di cui al comma 1, una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate è riservata da ciascuna pubblica amministrazione al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale. Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative bandite dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, che tengono conto della valutazione conseguita nell'attività svolta, dei titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, e in particolar modo del possesso del dottorato di ricerca, nonché della tipologia degli incarichi rivestiti con particolare riguardo a quelli inerenti agli incarichi da conferire e sono volte ad assicurare la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali. Una quota non superiore al 15 per cento è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti»;*

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 28-*bis,* rubricato *"Accesso alla qualifica di dirigente della prima fascia"*, che, al comma 1, prevede che «*Fermo restando quanto previsto dall'articolo 19, comma 4, e dall'articolo 23, comma 1, secondo periodo, l'accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene, per il 50 per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, con le modalità di cui al comma 3-bis. A tal fine, entro il 31 dicembre di ogni anno, le amministrazioni indicano, per il triennio successivo, il numero dei posti che si rendono vacanti per il collocamento in quiescenza del personale dirigenziale di ruolo di prima fascia e la programmazione relativa a quelli da coprire mediante concorso»;*

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, in particolare l'articolo 9-bis rubricato *"Personale dirigenziale della Presidenza"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 9 febbraio 2011, che «*definisce i limiti e le modalità di applicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri delle previsioni del Titolo IV, Capi II e III, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*»;

RITENUTO che, in mancanza di comunicazioni di eccedenza o soprannumerarietà da parte del Ministero della difesa, le amministrazioni di cui al presente provvedimento potranno utilizzare per

intero le facoltà di assunzione autorizzate, salvo il vincolo di destinare le percentuali previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, su futuri *budget* ove sorgesse la necessità di dover riallocare il personale interessato;

VISTO l'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11, e successive modificazioni ed integrazioni, con il quale si dispone che il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, previste dall'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dall'articolo 66, commi 9-bis e 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, è prorogato al 31 dicembre 2024 e le relative autorizzazioni ad assumere, ove previste, possono essere concesse entro il 31 dicembre 2024;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante «*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*», e, in particolare, l'articolo 4, comma 3, secondo cui per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;

VISTO l'articolo 35, comma 5-*ter*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale «*le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato. Nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo*»;

VISTE le note con le quali le amministrazioni hanno richiesto l'autorizzazione ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale, dando analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute negli anni 2021, 2022 e 2023, specificando gli oneri sostenuti per le assunzioni finora effettuate e quelli da sostenere per le assunzioni relative a ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024, nonché gli oneri a regime, come da asseverazioni pervenute dagli organi di controllo, in attuazione dell'art. 3, comma 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56, come novellato dall'art. 11-bis, comma 18 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio

2021, n. 106;

TENUTO CONTO, ai fini della verifica della congruità delle dotazioni organiche, delle assunzioni straordinarie riconosciute da norme che hanno consentito di ampliare le basi di calcolo;

VISTA la nota del Dipartimento della funzione pubblica del 22 dicembre 2023, prot. n. DFP-0081835, con la quale le amministrazioni, in ragione dell'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Funzioni centrali per il personale dirigenziale del 16 novembre 2023, relativo al triennio 2019-2021, sono state invitate ad aggiornare la Sottosezione 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) del P.I.A.O. 2023/2025 e a fornire, in caso di modifiche, le nuove asseverazioni degli organi di controllo, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56, come novellato dall'art. 11-bis, comma 18 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;

VISTA la nota dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione del 5 settembre 2024, prot. n. DFP-0001027, avente ad oggetto "*richiesta di parere in merito al finanziamento delle progressioni verticali di cui all'articolo 18 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 e all'obbligo di riserva all'accesso dall'esterno ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

VISTI i riscontri pervenuti da parte delle amministrazioni con apposita richiesta assunzionale e le relative asseverazioni da parte dei propri organi di controllo;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria svolta sulle predette richieste;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 ottobre 2022, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022, con il quale al Ministro senza portafoglio, senatore Paolo Zangrillo, è stato conferito l'incarico per la pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 21 novembre 2022, al numero 2911, che dispone la delega di funzioni al Ministro per la pubblica amministrazione, Sen. Paolo Zangrillo;

DI CONCERTO con il Ministro dell'economia e delle finanze

DECRETA

Articolo 1
(PCM - Presidenza del Consiglio dei ministri)

1. La Presidenza del Consiglio dei ministri è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 1 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 2
(PCM - Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento Protezione Civile)

1. La Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento Protezione Civile è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 2 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 3
(Consiglio di Stato)

1. Il Consiglio di Stato è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 3 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 4
(Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità alimentare e delle Foreste)

1. Il Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità alimentare e delle Foreste è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 4 e 5 allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 5
(Ministero della Cultura)

1. Il Ministero della Cultura è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 6 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 6
(Ministero dell'Istruzione e del Merito)

1. Il Ministero dell'Istruzione e del Merito è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 7 e 8 allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 7
(Ministero della Giustizia - Dipartimento giustizia minorile e di comunità)

1. Il Ministero della Giustizia - Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità - è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 9 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 8
(Ministero del Turismo)

1. Il Ministero del Turismo è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 10 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 9
(Ministero dell'Università e della Ricerca)

1. Il Ministero dell'Università e della Ricerca è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 11 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 10
(Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)

1. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 12 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 11
(Agenzia Industrie Difesa)

1. L'Agenzia Industrie Difesa è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 13 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 12
(Istituto Nazionale della Previdenza Sociale)

1. L' Istituto Nazionale della Previdenza Sociale è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 14 e 15 allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 13
(AICS - Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo)

1. L'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 16 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 14
(Autorità di Bacino Distrettuale del fiume Po)

1. L'Autorità di Bacino Distrettuale del fiume Po è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 17 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 15
(Ente Parco nazionale del Gran Paradiso)

1. L'Ente Parco nazionale del Gran Paradiso è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 18 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 16
(Ente Parco nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise)

1. L'Ente Parco nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 19 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 17
(Ente Parco nazionale della Sila)

1. L'Ente Parco nazionale della Sila è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 20 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 18
(Ente Parco nazionale del Pollino)

1. L'Ente Parco nazionale del Pollino è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 21 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 19
(Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale)

1. Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale è autorizzato ad indire procedure di reclutamento per le unità di personale indicate nella Tabella 22 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 20
(Disposizioni generali)

1. Per procedere ad assunzioni di unità di personale appartenenti a categorie o profili diversi rispetto a quelli autorizzati con il presente decreto, o all'utilizzazione del budget residuo, ovvero alla modifica delle modalità di reclutamento, le Amministrazioni possono avanzare richiesta di rimodulazione indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato – IGOP. Tale richiesta di rimodulazione deve contenere, per esigenze di monitoraggio della spesa pubblica, la comunicazione del numero (e delle rispettive qualifiche) delle unità di personale (e dei relativi oneri sostenuti) autorizzate con il presente provvedimento che sono state effettivamente assunte alla data di presentazione della predetta richiesta di rimodulazione. La medesima richiesta sarà valutata dalle citate Amministrazioni vigilanti nel rispetto della normativa vigente e delle risorse finanziarie autorizzate. In assenza di diversa specificazione, le autorizzazioni a bandire previste dal presente decreto si intendono riferite a procedure concorsuali e, ove previsto, al concorso unico.
2. L'avvio delle procedure concorsuali e lo scorrimento delle graduatorie di altre amministrazioni autorizzati con il presente decreto, salvo deroghe consentite da leggi speciali, sono subordinati

all'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie vigenti graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per le rispettive qualifiche, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate.

3. Con riferimento alle autorizzazioni a bandire procedure di reclutamento per dirigenti resta fermo quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70.

4. L'avvio delle procedure concorsuali e le assunzioni autorizzati con il presente provvedimento restano, altresì, subordinati alla sussistenza di corrispondenti posti vacanti tanto alla data di emanazione del bando quanto alla data delle assunzioni, fatte salve le espresse deroghe previste dalla legge. Gli incrementi di dotazione organica sono consentiti esclusivamente ove previsti dalla legge.

5. Le Amministrazioni sono tenute a trasmettere, entro e non oltre il 30 giugno 2025 per le necessarie verifiche, alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato – IGOP, i dati concernenti il personale assunto in attuazione del presente decreto e la relativa spesa annua lorda a regime effettivamente sostenuta.

Il presente decreto, previa registrazione da parte della Corte dei conti, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Per IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

Il Ministro per la pubblica amministrazione

Firmato digitalmente da
ZANGRILLO PAOLO
C=IT
O=PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI

Il Ministro dell'economia e delle finanze

Firmato digitalmente da

Giancarlo Giorgetti

2024-12-17 09:30:33 +0100

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 1
Presidenza del Consiglio dei Ministri

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% personale dirigenziale generale, dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Unità autorizzate 2024***	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri	**€ 5.441.923,12**	Consiglieri	4	incarichi dirigenziali (art. 19, comma 6, d.lgs. 165/2001)	€ 83.757,71	€ 335.030,84	**€ 1.035.860**
		Referendari	6	X corso concorso SNA	€ 65.481,91	€ 392.891,46	
		Referendari	1	procedura comparativa (art. 28, comma 1-*ter*, d.lgs. 165/2001)	€ 65.481,91	€ 65.481,91	
		Categoria A F1	27	concorso pubblico	€ 46.297,55	€ 1.250.033,85	
		Categoria A F1	27	progressione tra le aree (art. 52, comma 1-*bis*, d.lgs. 165/2001)	€ 7.932,35	€ 214.173,45	
		Area B F3	56	mobilità onerosa	€ 38.365,20	€ 2.148.451,20	
		Totale unità* **di cui 27 Progressioni tra le aree**	**121**		**Totale oneri**	**€ 4.406.062,71**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 2
Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento Protezione Civile

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Unità autorizzate 2024***	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento Protezione civile	**€ 1.590.707,96**	Referendario	1	concorso pubblico	€ 65.481,91	€ 65.481,91	**€ 191.826,50**
		Categoria A F1	5	concorso pubblico	€ 46.297,55	€ 231.487,75	
		Categoria A F1	5	progressione tra le aree (art. 52, comma 1-*bis*, d.lgs. 165/2001)	€ 7.932,25	€ 39.661,25	
		Categoria A F1	13	mobilità onerosa	€ 46.297,55	€ 601.868,15	
		Categoria B F3	12	mobilità onerosa	€ 38.365,20	€ 460.382,40	
		Totale unità * di cui 5 Progressioni tra le aree	**36**		**Totale oneri**	**€ 1.398.881,46**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 3
Consiglio di Stato

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Consiglio di Stato	**€ 1.393.832,27**	Dirigenti di II fascia	1	scorrimento graduatorie	€ 73.558,27	€ 73.558,27	**€ 36.015,76**
		Area funzionari	20	scorrimento graduatorie	€ 38.788,80	€ 775.776,00	
		Area assistenti	16	concorso pubblico	€ 31.780,14	€ 508.482,24	
		Totale unità	**37**		**Totale oneri**	**€ 1.357.816,51**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 4
Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità alimentare e delle Foreste.
Ruolo ICQRF

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero Agricoltura, Sovranità Alimentare e Foreste Ruolo ICQRF	**€ 853.732,28**	Dirigente II fascia	1	X corso concorso SNA	€ 67.564,91	€ 67.564,91	**€ 383.697,50**
		Area funzionari	11	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 402.469,87	
		Totale unità	**12**		**Totale oneri**	**€ 470.034,78**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 5
Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità alimentare e delle Foreste.
Ruolo Agricoltura

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero Agricoltura, Sovranità Alimentare e Foreste Ruolo Agricoltura	**€ 1.195.266,67**	Dirigente II fascia	1	X corso concorso SNA	€ 67.564,91	**€ 67.564,91**	**€ 4.283,72**
		Area funzionari	20	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	**€ 731.763,40**	
		Area assistenti	13	scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	**€ 391.654,64**	
		Totale unità	**34**		**Totale oneri**	**€ 1.190.982,95**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 6
Ministero della Cultura

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero della Cultura	**€ 27.152.267,48**	Area assistenti	800	procedure concorsuali	€ 30.127,28	€ 24.101.824,00	**€ 3.050.443,48**
		Totale unità	**800**		**Totale oneri**	**€ 24.101.824,00**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 7
Ministero dell'Istruzione e del Merito

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale di livello generale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifica**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero dell'istruzione e del merito	**€ 172.745,64**	Dirigenti di I fascia	**1**	concorso pubblico (art. 28-*bis*, d.lgs. n. 165/2001)	€ 86.372,82	€ 86.372,82	**€ 86.372,82**
		Totale unità	**1**		**Totale oneri**	**€ 86.372,82**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 8
Ministero dell'Istruzione e del Merito

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023- budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024***	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero dell'istruzione e del merito	**€ 7.056.704,37**	Dirigenti di II fascia	15	scorrimento graduatorie	€ 67.564,91	€ 1.013.473,65	**€ 152.172,19**
		Dirigenti di II fascia	2	incarico dirigenziale (art. 19, comma 6, d.lgs. n 165/2001)	€ 67.564,91	€ 135.129,82	
		Area funzionari	60	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 2.195.290,20	
		Area funzionari	17	stabilizzazioni (art. 35-*bis*, d.l. n. 115/2022)	€ 36.588,17	€ 621.998,89	
		Area funzionari	30	progressione tra le aree (art. 52, comma 1-*bis*, d.lgs. 165/2001)	€ 6.460,89	€ 193.826,70	
		Area funzionari	1	trasformazione assunti part-time al 50% in full-time	€ 18.294,09	€ 18.294,09	
		Area assistenti	90	scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 2.711.455,20	
		Area assistenti	1	trasformazione assunti part-time al 50% in full-time	€ 15.063,64	€ 15.063,64	
		Totale unità* di cui 30 progressioni tre le aree	**216**		**Totale oneri**	**€ 6.904.532,19**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 9
Ministero della Giustizia - Dipartimento giustizia minorile e di comunità

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero della giustizia - Dipartimento giustizia minorile e di comunità	**€ 3.922.747,73**	Dirigenti di II fascia	1	X corso concorso SNA	€ 67.564,91	€ 67.564,91	**€ 2.750,98**
		Area funzionari	84	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 3.073.406,28	
		Area funzionari	4	riammissioni in servizio	€ 36.588,17	€ 146.352,68	
		Area assistenti	21	scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 632.672,88	
		Totale unità	**110**		**Totale oneri**	**€ 3.919.996,75**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 10
Ministero del Turismo

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2022 - budget 2023**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2023**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero del Turismo	**€ 170.019,06**	Area funzionari	4	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 146.352,68	**€ 23.666,38**
		Totale unità	4		**Totale oneri**	**€ 146.352,68**	

Tabella 11
Ministero dell'Università e della Ricerca

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Unità autorizzate**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero dell'università e ricerca	**€ 454.086,37**	Area funzionari	10	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 365.881,70	**€ 27.950,11**
		Area assistenti	2	scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 60.254,56	
		Totale unità	**12**		**Totale oneri**	**€ 426.136,26**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 12
Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% del personale dirigenziale non generale e non dirigenziale 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	**€ 2.140.098,20**	Dirigenti di II fascia	1	scorrimento graduatorie	€ 67.564,91	€ 67.564,91	**€ 0,00**
		Area Funzionari	35	scorrimento graduatorie/mobilità	€ 36.588,17	€ 1.280.585,95	
		Area Funzionari	6	stabilizzazione ex art. 35-*bis* , comma 1, d.l. 115/2022	€ 36.588,17	€ 219.529,02	
		Area Assistenti	19	scorrimento graduatorie/mobilità	€ 30.127,28	€ 572.418,32	
		Area Funzionari	25	inquadramento ex art.18 CCNL sullo 0,55 del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Area Assistenti	14	inquadramento ex art.18 CCNL sullo 0,55 del monte salari 2018* a titolo ricognitivo			
		Totale unità * a cui aggiungere n. 39 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	**61**		**Totale oneri**	**€ 2.140.098,20**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 13
Agenzia Industrie Difesa

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% personale non dirigenziale 2023- budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Agenzia Industrie Difesa	**€ 1.656.185,07**	Dirigente di II fascia	2	X corso concorso SNA	€ 67.564,91	€ 135.129,82	**€ 6.053,19**
		Area Funzionari	6	concorso pubblico	€ 36.588,17	€ 219.529,02	
		Area Assistenti	43	concorso pubblico	€ 30.127,28	€ 1.295.473,04	
		Area Funzionari	10	Inquadramento ex art. 18 CCNL sullo 0,55% del Monte Salari 2018 a titolo ricognitivo *			
		Totale Unità* a cui aggiungere n. 10 progressioni tra le aree a titolo ricognitivo	**51**		**Totale oneri**	**€ 1.650.131,88**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 14
Istituto Nazionale della Previdenza Sociale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale generale anno 2022 - budget 2023**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2023***	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
INPS Istituto nazionale previdenza sociale	**€ 423.609,00**	Dirigenti di I fascia (aut. n. 4 DPCM 11/05/2023)	**2**	concorso pubblico	€ 84.721,85	€ 169.443,70	**€ 254.165,30**
		Totale unità	**2**		**Totale oneri**	**€ 169.443,70**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 15
Istituto Nazionale della Previdenza Sociale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
ıministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2022 - budget 2023**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2023***	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
INPS Istituto nazionale previdenza sociale	**€ 58.761.256,41**	Dirigenti di II fascia	11	concorso pubblico	€ 66.273,99	€ 729.013,89	**€ 21.814.556,46**
		Dirigenti di II fascia	15	IX corso concorso SNA	€ 66.273,99	€ 994.109,85	
		Dirigenti di II fascia	4	procedura comparativa (art. 28, comma 1 ter, d.lgs. 165/2001)	€ 66.273,99	€ 265.095,96	
		Medici II livello	2	scorrimento graduatorie	€ 69.464,94	€ 138.929,88	
		Medici I livello	112	scorrimento graduatorie	€ 55.422,36	€ 6.207.304,32	
		Medici I livello	2	mobilità onerosa	€ 55.422,36	€ 110.844,72	
		Professionisti I livello Tecn. Ed.	5	scorrimento graduatorie	€ 59.992,85	€ 299.964,25	
		Professionisti I livello Legale	27	concorso pubblico	€ 59.992,85	€ 1.619.806,95	
		Area funzionari	631	concorso pubblico (aut. n. 311 DPCM 11/05/2023)	€ 35.889,29	€ 22.646.141,99	
		Area funzionari	621	progressione fra le aree	€ 6.337,34	€ 3.935.488,14	
		Totale unità * di cui n. 621 progressioni tra le aree	**1.430**		**Totale oneri**	**€ 36.946.699,95**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 16
Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023-budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo	**€ 66.715,45**	Area funzionari	1	scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 36.588,17	**€ 0,00**
		Area assistenti	1	mobilità onerosa	€ 30.127,28	€ 30.127,28	
		Totale unità	**2**		**Totale oneri**	**€ 66.715,45**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 17
Autorità di bacino distrettuale del Fiume Po

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale dirigenziale non generale e non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Autorità di bacino distrettuale del Fiume Po	**€ 217.351,85**	Dirigenti di II fascia	1	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 67.564,91	€ 67.564,91	**€ 16.356,04**
		Area funzionari	2	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 36.588,17	€ 73.176,34	
		Area assistenti	2	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 30.127,28	€ 60.254,56	
		Totale unità	**5**		**Totale oneri**	**€ 200.995,81**	

Tabella 18
Ente parco nazionale del Gran Paradiso

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ente parco nazionale del Gran Paradiso	**€ 180.386,26**	Area assistenti (Pers. Tecnico amm.vo)	1	scorrimento graduatoria	€ 28.935,95	€ 28.935,95	**€ 35.141,35**
		Area assistenti (Pers. Vigilanza)	4	scorrimento graduatoria	€ 29.077,24	€ 116.308,96	
		Totale unità	**5**		**Totale oneri**	**€ 145.244,91**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 19
Ente parco nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale non dirigenziale anno 2023 - budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ente parco nazionale d'Abruzzo, Lazio e Molise	**€ 95.876,95**	Area funzionari	1	concorso pubblico	€ 36.223,29	€ 36.223,29	**€ 0,00**
		Area assistenti (Guardiaparco)	2	concorso pubblico	€ 29.826,83	€ 59.653,66	
		Totale unità	**3**		**Totale oneri**	**€ 95.876,95**	

Tabella 20
Ente parco nazionale della Sila

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Risparmi da cessazione 100% di personale non dirigenziale anno 2023-budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ente parco nazionale della Sila	**€ 73.615,26**	Area funzionari	1	mobilità/scorrimento graduatorie/concorso pubblico	€ 36.807,63	€ 36.807,63	**€ 34.681,31**
		Area funzionari	1	progressioni tra le aree	€ 2.126,32	€ 2.126,32	
		Totale unità	**2**		**Totale oneri**	**€ 38.933,95**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 21
Ente parco nazionale del Pollino

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024							
Amministrazione	**Cumulo risparmi da cessazione di personale non dirigenziale anno 2021-budget 2022 anno 2022-budget 2023 anno 2023-budget 2024**	**Qualifiche**	**Assunzioni totali programmate per il 2024**	**Tipologia di reclutamento**	**Onere unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per progressioni tra le aree)**	**Totale oneri a regime assunzioni autorizzate**	**Disponibilità residua**
Ente parco nazionale del Pollino	**€ 132.100,24**	Area funzionari (part-time 50%)	2	concorso pubblico	€ 18.111,65	€ 36.223,30	**€ 26.823,16**
		Area funzionari (part-time 60%)	2	concorso pubblico	€ 21.733,97	€ 43.467,94	
		Area funzionari	4	progressioni tra le aree	€ 6.396,46	€ 25.585,84	
		Totale unità	**8**		**Totale oneri**	**€ 105.277,08**	

Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 22
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

Autorizzazione a bandire concorsi pubblici per gli anni 2024-2025-2026			
Amministrazione	**Qualifiche**	**Modalità assunzionale**	**Posti**
Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale	Segretari di Legazione	concorso pubblico	35
	Area Elevate professionalità	concorso pubblico	18
	Totale		**53**