



ORDINE degli AVVOCATI
Palazzo di Giustizia
BARI

CONSIGLIO DEL 27 GENNAIO 2026

ESTRATTO DI VERBALE

Punto n. 12 all'Ordine del Giorno

(Piano Trasparenza 2026/2028 – conferma obiettivi strategici del 2023/2024: determinazioni)

L'Ordine, in vista della conferma per l'Anno 2026 del PIANO DELLA TRASPARENZA 2023-2025, intende proseguire e rafforzare la propria conformità alla normativa di trasparenza e il proprio impegno a porre in essere misure di prevenzione, secondo gli obiettivi strategici adottati con specifico riferimento all'area anticorruzione e trasparenza già individuati nel Piano 2023-2025, come adottato a marzo 2023, cui rinvia e conferma.

Per comodità si riporta lo specchietto contenuto nel Piano Trasparenza 2023-2025.

OBIETTIVO DA PERSEGUIRE	MODALITÀ DI ATTUAZIONE	SOGGETTI COINVOLTI	TEMPI DI ESECUZIONE
Caratterizzazione ulteriore trasparente della procedura dei contratti a stipularsi.	confronto preventivi (ora tre) e rotazione attribuzioni	Consigliera tesoriera e Consiglio	Procedura operativa costante.
Ulteriore revisione e rivisitazione dei contenuti informativi del sito per favorire all' esterno la massima coerenza, conoscibilità e	Stabilizzare le procedure d'ufficio seguendo i principi: "Documenti informatici, dati di tipo aperto e inclusione digitale"	Consigliere Segretario, Dipendenti e Consiglio	Procedura operativa costante.

<p>riconoscibilità di tutte le informazioni nel rispetto dei contenuti minimi previsti da D.Lgs. n. 33/2013 e 97/2016.</p>	<p>(secondo le disposizioni del responsabile alla transizione al digitale per garantire accesso telematico e riutilizzo dati).</p>		
<p>Organizzare l'offerta formativa in materia di prevenzione alla corruzione e per migliorare la trasparenza al fine di semplificare le procedure telematiche e dare una maggiore accessibilità agli utenti.</p>	<p>Partecipazione dipendenti, RPCT e Consiglieri a corsi in materia Prevenzione della corruzione e Trasparenza.</p>	<p>Dipendenti e Consiglieri</p>	<p>Procedura operativa costante.</p>
<p>Definire la procedura di "whistleblower" (tutela del dipendente che segnala illeciti) secondo le normative vigenti.</p>	<p>Partecipazione dipendenti</p>	<p>Consiglio e Dipendenti</p>	<p>Applicazione costante</p>

Si approva, all'unanimità dei presenti, la conferma del piano innanzi illustrato per l'anno 2026.

Si manda al R.P.C.T. per quanto di competenza.

È CONFORME ALL' ORIGINALE