

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 7 settembre 2026, n. 265
Approvazione dell'Avviso Pubblico e dello schema di domanda per la formazione dell'Elenco (Short List) di avvocate e avvocati esperti in diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio di genere a supporto dell'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia per il quadriennio 2026–2030.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- Gli artt. 4, 5 e 6 della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7;
- La Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- Gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- Gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- Il D.P.G.R. 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii. recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0", nonché il D.P.G.R. 10 agosto 2021, n. 263 di definizione delle Sezioni di Dipartimento e relative funzioni;
- La D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere "Agenda di Genere";
- La D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG)";
- La Legge Regionale 27 ottobre 2025, n. 18 ("Legge di stabilità regionale 2026") e la Legge Regionale 27 ottobre 2025, n. 19 ("Bilancio di previsione della Regione Puglia 2026-2028");
- La D.G.R. 19 novembre 2025, n. 1818 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028;
- La D.G.R. 21 luglio 2026, n. 1028 recante la definizione dell'importo delle indennità mensili ed il supporto finanziario ed organizzativo per le attività delle Consigliere di Parità della Regione Puglia;
- Il Decreto Ministeriale n. 204 del 23 novembre 2022 di nomina della Consigliera Regionale di Parità effettiva della Regione Puglia nella persona dell'Avv. Pasqua Ruccia (designata con D.G.R. n. 1078/2022);

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna") e ss.mm.ii., con particolare riferimento:

- all'art. 12, comma 3, relativo alla nomina ed al funzionamento dell'Ufficio della Consigliera/e di Parità ed al supporto tecnico, logistico ed organizzativo che la Regione è tenuta a fornire;
- agli artt. 15, 36 e 37 relativi alle funzioni istituzionali di tutela, prevenzione, contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro e legittimazione ad agire in giudizio (azioni individuali e collettive);

RICHIAMATI:

- Il Protocollo d'intesa siglato tra la Consigliera Nazionale di Parità ed il Consiglio Nazionale Forense per favorire l'accesso alla giustizia delle vittime di discriminazione ed il ricorso ad elenchi di legali specializzati;
- La D.G.R. 27 marzo 2018, n. 469 e la D.G.R. 5 febbraio 2019, n. 181 aventi ad oggetto la disciplina degli incarichi legali esterni ed il rispetto dell'equo compenso ex art. 13-bis L. n. 247/2012 e D.M. 55/2014 e ss.mm.ii.;

PREMESSO CHE:

- L'attività della Consigliera Regionale di Parità, figura istituzionale di garanzia di cui al D.Lgs. n. 198/2006, ha come finalità prioritaria la prevenzione ed il contrasto di ogni forma di discriminazione di genere nei luoghi di lavoro e la promozione delle pari opportunità;

- Tra i compiti istituzionali della Consigliera rientra la facoltà di agire ed intervenire in sede giurisdizionale (innanzi al Giudice del Lavoro o al T.A.R.) ovvero procedere in sede stragiudiziale per la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici nei casi di discriminazione individuale o collettiva;
- Ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 198/2006 e in conformità agli indirizzi confermati con la D.G.R. n. 1028 del 21/07/2026, la Regione Puglia assicura all'Ufficio della Consigliera di Parità il supporto tecnico, organizzativo, il personale ed i fondi necessari all'espletamento dei compiti di legge.

CONSIDERATO CHE:

- Per garantire tempestività, efficienza e qualificata assistenza legale all'Ufficio della Consigliera di Parità nelle controversie e consultazioni in materia antidiscriminatoria, si rende necessario predisporre un Avviso Pubblico rivolto ad avvocate e avvocati dei Fori regionali con comprovata specializzazione giuslavoristica ed in diritto antidiscriminatorio;
- Con l'Avviso in oggetto si intende istituire una Short List ad evidenza pubblica, con validità quadriennale 2026-2030, aperta e con procedura a sportello/aggiornamento periodico;
- L'Avviso recepisce le migliori prassi applicate in ambito regionale adeguandole al contesto normativo, contabile ed organizzativo di Regione Puglia ed al rispetto dei criteri regionali sull'equo compenso.

VERIFICATA AI SENSI DEL DLGS 196/03**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 e dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ESITO VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE: positiva**ADEMPIMENTI CONTABILI di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm e ii.**

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni espresse in narrativa, l'Avviso Pubblico ed i relativi allegati per la formazione della Short List / Elenco di avvocate e avvocati esperti in diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio di genere a supporto dell'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia, valevole per il quadriennio 2026–2030, allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
2. **DI APPROVARE** il modello di domanda di partecipazione di cui all'Allegato "A.1", anch'esso parte integrante del presente atto.
3. **DI DARE ATTO** che l'inserimento nella Short List non comporta alcun diritto, per i professionisti, al conferimento di incarichi legali, né determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro autonomo

o subordinato con la Regione Puglia o con l'Ufficio della Consigliera di Parità, avendo la lista finalità ricognitiva, procedimentale e di rispetto dei principi di trasparenza amministrativa, per il conferimento di eventuali incarichi fiduciari di consulenza, assistenza stragiudiziale, rappresentanza e difesa in giudizio nei casi previsti dal D.Lgs. 198/2006.

4. **DI STABILIRE** che gli eventuali incarichi legali saranno conferiti con appositi atti dirigenziali a valersi sulle risorse previste e stanziare sui capitoli dedicati alle attività della Consigliera di Parità del bilancio regionale nel rispetto delle tariffe minime ed equo compenso di cui al D.M. 55/2014 e alle DD.G.R. n. 469/2018 e n. 181/2019.
5. **DI INCARICARE** il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed la Dirigente del Servizio Politiche Attive per il Lavoro dell'adozione di tutti gli atti consequenziali per la pubblicazione dell'Avviso sul B.U.R.P. e sul portale istituzionale di Regione Puglia, per la ricezione e la gestione istruttoria delle domande e per il periodico aggiornamento dell'Elenco.
6. **DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano direttamente nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
AVVISO PUBBLICO E ALLEGATI 1 e 2.pdf - ff9436f472a1a5b5e9b51a11f8078a2ebcd8976d604b7eb2985bc1f51a934b84

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 060/DIR/2026/00311

Sottoscrittori Proposta:

- La Funzionaria
Luigia DiCosola
- Dirigente Servizio Politiche Attive Del Lavoro
Francesca Serpino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella

REGIONE PUGLIA

Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro

AVVISO PUBBLICO

**PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI AVVOCATE E AVVOCATI ESPERTI IN
DIRITTO DEL LAVORO E DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI GENERE A
SUPPORTO DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ REGIONALE DELLA
PUGLIA - VALIDITÀ ANNI 2026-2030**

1. Finalità e obiettivi

La Consigliera di Parità regionale della Puglia è nominata con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione della Regione Puglia, la quale fornisce il supporto tecnico, il personale e la strumentazione necessari all'espletamento dei relativi compiti istituzionali.

L'Ufficio della Consigliera di Parità regionale della Puglia è incardinato presso il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro – Servizio Politiche Attive per il Lavoro.

Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna") e ss.mm.ii. assegna alla Consigliera di Parità la funzione di intraprendere ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato e delle Regioni, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:

- promozione di progetti di azioni positive, nonché di attività di informazione e formazione sui temi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- facoltà di ricorrere innanzi al Tribunale in funzione di giudice del lavoro o, per i rapporti sottoposti alla sua giurisdizione, al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competenti, su delega della persona che vi ha interesse, ovvero di intervenire nei giudizi promossi dalla medesima, ovvero con potere di autonoma

iniziativa nei casi di rilevanza collettiva.

Per consentire alla Consigliera di Parità della Regione Puglia di avvalersi di legali altamente qualificati, la Regione Puglia indice il presente Avviso Pubblico per la formazione di una *short list* (elenco) di avvocate e avvocati esperti in materia giuslavoristica e/o penalistica, con particolare riferimento alla materia di non discriminazione di genere.

Da tale elenco la Consigliera di Parità della Regione Puglia attingerà per proporre il conferimento di incarichi individuali di consulenza ed assistenza stragiudiziale, nonché di rappresentanza e difesa in giudizio nelle controversie promosse o sostenute dal proprio Ufficio nei casi di discriminazione di genere ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non sono previste graduatorie, attribuzioni di punteggi o altre classificazioni di merito. L'inserimento nell'elenco ha il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione di eventuali incarichi, nonché l'accettazione, senza riserva alcuna, delle condizioni e delle clausole contenute nel presente Avviso.

L'Avviso, con validità per gli anni 2026-2030, è strutturato con modalità a sportello ed è sempre aperto per consentire il costante aggiornamento dell'elenco.

2. Requisiti per l'ammissione all'elenco

Le professioniste ed i professionisti, al momento della presentazione della domanda di inserimento nell'elenco, devono possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- laurea in Giurisprudenza e abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato/a;
- iscrizione all'Albo dell'Ordine degli Avvocati di un Foro ricadente nel territorio della Regione Puglia da almeno tre anni (calcolati a ritroso dalla data di presentazione della domanda);
- partita IVA attiva;
- esperienza professionale, almeno triennale, presso i Fori di competenza della

Regione Puglia, in materia giuslavoristica e/o penalistica con particolare riferimento alla materia di non discriminazione di genere (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione e contrasto a violenze e molestie sui luoghi di lavoro;

- esperienza maggiormente significativa in diritto del lavoro o in diritto penale.

Nella domanda di inserimento dovrà essere resa formale dichiarazione di disponibilità a fornire una prima consulenza gratuita a favore della Consigliera di Parità della Regione Puglia e la disponibilità ad assumere incarichi professionali, giudiziali e stragiudiziali, retribuiti sulla base dei parametri minimi del D.M. 55/2014 e ss.mm.ii. e delle direttive regionali vigenti in materia di equo compenso (D.G.R. n. 469/2018 e D.G.R. n. 181/2019).

In sede di domanda è possibile valorizzare, a titolo facoltativo e non obbligatorio ai fini dell'inserimento nella short list, ulteriori titoli ed esperienze, quali:

- esperienza in attività di consulenza e assistenza legale in sede sindacale o presso enti o associazioni in materia di non discriminazione di genere e pari opportunità;
- formazione specialistica presso istituzioni pubbliche o private nelle materie previste dal presente Avviso;
- superamento del test/prova finale di Corsi di Alta Formazione in Diritto Antidiscriminatorio promossi/ organizzati dalla Consigliera di Parità della Regione Puglia o dagli Ordini Forensi;
- docenze in ambito universitario o professionale nelle materie previste dal presente Avviso;
- partecipazione a studi, pubblicazioni, ricerche nelle materie previste dal presente Avviso;
- iscrizione ad un'associazione giuslavoristica riconosciuta.

3. Elementi ostativi al conferimento dell'incarico

Non possono essere ammessi all'elenco né essere destinatari di incarichi professionali i professionisti e le professioniste che si trovino in una o più delle seguenti condizioni:

- mancato godimento dei diritti civili e politici;

- presenza di procedimenti penali pendenti o pronuncia di sentenza di condanna passata in giudicato, decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta ex art. 444 c.p.p. per i reati previsti dall'art. 94 del D.Lgs. n. 36/2023;
- aver subito provvedimenti giudiziali relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Regione Puglia;
- aver patrocinato contro la Regione Puglia nei due anni precedenti alla presentazione della domanda o avere contenziosi pendenti in corso contro l'Ente;
- aver subito provvedimenti disciplinari da parte del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di appartenenza.

4. Modalità e termini di presentazione della domanda

La presentazione della domanda di inserimento nell'elenco avviene secondo una procedura a sportello ed in via esclusivamente telematica.

Le domande possono essere presentate a decorrere dalle ore 12:00 del primo giorno utile successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e sul portale istituzionale regionale, e fino al 1° dicembre 2030.

L'istanza deve essere inoltrata tramite PEC all'indirizzo istituzionale consparita.puglia@pec.rupar.puglia.it allegando la seguente documentazione firmata digitalmente:

1. modello di domanda debitamente compilato (conforme allo schema allegato);
2. curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, contenente le dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
3. copia di un documento di identità in corso di validità (solo in caso di firma non digitale);
4. certificato o autocertificazione di laurea in Giurisprudenza e di iscrizione all'Albo degli Avvocati;
5. almeno 3 (tre) atti, verbali di udienza o provvedimenti giudiziali (debitamente omissati dei dati personali dei terzi) relativi a procedimenti trattati nell'ultimo

- triennio dinanzi ai Fori pugliesi in materia di diritto del lavoro, pari opportunità e tutela contro le discriminazioni di genere o molestie sui luoghi di lavoro;
6. eventuale documentazione comprovante il possesso degli ulteriori titoli ed esperienze dichiarati.

5. Istruttoria e approvazione delle domande

Il Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Regione Puglia procede all'istruttoria formale delle domande pervenute al fine di verificare la sussistenza dei requisiti di ammissibilità e l'assenza di cause ostative.

Con cadenza periodica (di norma annuale), l'Amministrazione provvede all'aggiornamento della *short list* approvandola con apposito Atto Dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro.

L'elenco aggiornato è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Puglia e nella sezione dedicata all'Ufficio della Consigliera di Parità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere chiarimenti e integrazioni documentali, che dovranno essere rese entro il termine perentorio di 15 giorni dalla richiesta, pena l'inammissibilità della candidatura.

6. Obblighi del professionista ed esecuzione dell'incarico

L'inserimento nella *short list* non comporta alcun diritto ad essere affidatari di incarichi professionali da parte della Regione Puglia o dell'Ufficio della Consigliera di Parità, né implica l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato o continuativo.

Gli incarichi individuali saranno proposti dalla Consigliera di Parità sulla base di valutazioni legate alla specifica competenza, alla pertinenza professionale rispetto al caso concreto da trattare e al Foro di appartenenza del professionista, e saranno conferiti con Atto Dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, previa apposita istruttoria di regolarità amministrativa e contabile, nel rispetto del Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023).

Il legale incaricato si obbliga a stipulare apposita convenzione disciplinante l'oggetto, i

termini della prestazione e le modalità di erogazione del compenso professionale (fissato nei limiti dei parametri minimi ex D.M. 55/2014 e ss.mm.ii.), garantendo la massima riservatezza ed il costante aggiornamento dell'Ufficio sull'andamento delle controversie.

7. Trattamento dei dati personali e Trasparenza

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura e all'eventuale conferimento degli incarichi professionali.

I provvedimenti relativi all'approvazione dell'elenco ed al conferimento degli incarichi saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito della Regione Puglia ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

ALLEGATO A1

Spett.le

REGIONE PUGLIA

Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione

Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Servizio Politiche Attive per il Lavoro / Ufficio della Consigliera di Parità

PEC: consparita.puglia@pec.rupar.puglia.it**DOMANDA DI INSERIMENTO NELL'ELENCO DI AVVOCATE E AVVOCATI
ESPERTI IN DIRITTO DEL LAVORO E DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO DI
GENERE A SUPPORTO DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ
REGIONALE DELLA PUGLIA - VALIDITÀ ANNI 2026-2030**

Il/La

sottoscritto/a

_____ nato/a a _____ Prov. (____) il

____/____/____

_____ residente a _____ Prov. (____) C.A.P.

_____ in via/piazza _____ n.

_____ Codice Fiscale _____ Partita IVA _____

_____ Studio professionale in _____ Prov. (____) C.A.P.

_____ via/piazza _____ n.

_____ Telefono _____ Cellulare _____

_____ E-mail _____

PEC (indirizzo unico di notifica e comunicazione)

CHIEDE

di essere inserito/a nell'Elenco (Short List) di avvocate e avvocati esperti in diritto del lavoro e in diritto antidiscriminatorio di genere a supporto dell'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia - Validità anni 2026-2030.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- ☐ di essere in possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito presso l'Università degli Studi di _____ in data ____/____/____;
- ☐ di essere iscritto/a all'Albo dell'Ordine degli Avvocati del Foro di _____ (ricadente nel territorio della Regione Puglia) con numero di tessera _____ a far data dal ____/____/____ (iscrizione attiva da almeno 3 anni);
- ☐ di essere titolare della seguente Partita IVA attiva: _____;
- ☐ di possedere un'esperienza professionale almeno triennale maturata presso i Fori di competenza della Regione Puglia in materia giuslavoristica e/o penalistica con particolare riferimento alla non discriminazione di genere (diretta e indiretta), promozione delle pari opportunità, contrasto a molestie e violenze nei luoghi di lavoro, come attestato dagli atti giudiziari e dal curriculum vitae allegati;
- ☐ di possedere un'esperienza maggiormente significativa nella seguente branca del diritto (selezionare una sola opzione):

[] Diritto del lavoro
[] Diritto penale

DICHIARA:

- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere procedimenti penali pendenti e non essere stato/a destinatario/a di sentenze di condanna passate in giudicato, né di decreti penali di condanna irrevocabili o sentenze ex art. 444 c.p.p. per i reati previsti dall'art. 94, comma 1, D.Lgs. 36/2023;
- di non aver subito provvedimenti giudiziari relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Regione Puglia;
- di non aver patrocinato contro la Regione Puglia nei due anni precedenti la presentazione della domanda e di impegnarsi a non assumere patrocinio contro la Regione per la durata dell'incarico;
- di non aver subito sanzioni o provvedimenti disciplinari da parte del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di appartenenza.

DICHIARA ED ACCETTA ALTRESÌ

- di aver preso visione dell'Avviso Pubblico e di accettarne integralmente condizioni e clausole;
- di riconoscere che l'iscrizione nell'Elenco non comporta alcun diritto ad ottenere incarichi professionali;
- **di rendere formale disponibilità a prestare una prima consulenza gratuita** in favore dell'Ufficio della Consiglieria di Parità della Regione Puglia relativamente alle segnalazioni pervenute;
- **di accettare che gli eventuali compensi per incarichi giudiziari e stragiudiziali siano determinati applicando i parametri minimi del D.M. 55/2014 e ss.mm.ii.** e la disciplina regionale sull'equo compenso (DD.GG.RR. n. 469/2018 e n. 181/2019);
- di impegnarsi ad informare ed aggiornare tempestivamente l'Ufficio sull'andamento delle azioni e a comunicare ogni sopravvenuta causa di conflitto di interessi entro 60 giorni.

ALLEGA ALLA PRESENTE DOMANDA:

1. Curriculum vitae in formato europeo, datato, sottoscritto digitalmente e reso ai sensi del D.P.R. 445/2000, comprensivo dell'autorizzazione al trattamento dati;
2. Copia di un documento d'identità in corso di validità;
3. Certificato o autocertificazione di laurea in Giurisprudenza e di iscrizione all'Albo degli Avvocati;
4. N. 3 (tre) atti, verbali o provvedimenti giudiziali (omissati dei dati personali di terzi) dell'ultimo triennio dinanzi ai Fori pugliesi in materia di lavoro/antidiscriminatorio;
5. Documentazione comprovante gli ulteriori titoli ed esperienze dichiarati.

Data ____/____/____

Firma

ALLEGATO A2**INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., come modificato dal D.Lgs. 101/2018).**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., la Regione Puglia informa i candidati sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti in relazione al presente Avviso Pubblico.

1. **Titolare del trattamento:** Titolare del trattamento è la Regione Puglia, con sede in Bari, Lungomare Nazario Sauro 33.
2. **Struttura designata e Responsabile dell'Istruttoria:** Dipartimento Politiche del Lavoro e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro – Servizio Politiche Attive per il Lavoro / Ufficio della Consigliera di Parità. Indirizzo PEC: consparita.puglia@pec.rupar.puglia.it. Ufficio sito in Corso Sonnino n. 177, BARI.
3. **Finalità e base giuridica del trattamento:** I dati personali (anagrafici, professionali e di contatto) sono raccolti e trattati esclusivamente per le finalità di istruttoria, formazione, tenuta ed aggiornamento della Short List di avvocati/e a supporto della Consigliera di Parità, nonché per l'eventuale conferimento e gestione degli incarichi legali. La base giuridica del trattamento è rappresentata dall'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare (art. 6, par. 1, lett. e) del GDPR) in attuazione del D.Lgs. 198/2006.
4. **Modalità di trattamento e conservazione:** Il trattamento avviene con strumenti manuali, informatici e telematici nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e riservatezza. I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione dell'Elenco (fino al 31/12/2030 e per la durata dell'eventuale contenzioso/incarico) e successivamente per gli obblighi di archiviazione previsti dalla legge.
5. **Natura del conferimento dei dati:** Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura. Il mancato o parziale conferimento comporterà

l'impossibilità di valutare la candidatura e l'esclusione dall'Elenco.

6. **Ambito di comunicazione e diffusione:** I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti terzi pubblici (es. Autorità giudiziarie, Ordini professionali per verifiche ex art. 71 D.P.R. 445/2000). I nominativi e i dati professionali degli iscritti saranno oggetto di pubblicazione sul portale della Regione Puglia e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013.
7. **Diritti dell'interessato:** Gli interessati possono esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione al trattamento, opposizione) inviando apposita richiesta al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati (RPO/DPO) rdp@regione.puglia.it della Regione Puglia. Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).